

**แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการพัฒนาความรู้  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ สังกัด สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘**

เรียน ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินพิจิตร

ด้วยข้าพเจ้า นายเอกนัย บุญนถ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ สังกัด สถานีพัฒนาที่ดินพิจิตร สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘ กรมพัฒนาที่ดิน ได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ หลักสูตร การจัดทำแผนการใช้ที่ดินระดับตำบล มุ่งสู่เกษตร ๔.๐ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ๓ วัน ณ โรงแรมที่ อ.เมือง จ.พิษณุโลก ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดยกองการเจ้าหน้าที่

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับพัฒนาความรู้ หลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการพัฒนาความรู้ เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

**๑. การพัฒนาความรู้ ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ**

๑) ให้ผู้รับการฝึกอบรม สามารถจัดทำแผนการใช้ที่ดินระดับตำบล ให้มีมาตรฐานถูกต้องตามหลักวิชาการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒) ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมขับเคลื่อนแผนการใช้ที่ดินระดับตำบลสู่การปฏิบัติในพื้นที่ได้

**๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของการพัฒนาความรู้ มีดังนี้**

๑) บทนำการดำเนินงานและข้อสังเกตในการวางแผนการใช้ที่ดิน.

๒) การรวบรวมข้อมูลเพื่อวางแผนการใช้ที่ดินระดับตำบล

๓) หลักการและกรอบแนวคิด DPSIR กับการวางแผนการใช้ที่ดิน

๔) การวิเคราะห์ชุมชนแบบมีส่วนร่วม (PRA)

๕) การจัดชั้นความเหมาะสมของทรัพยากรดินประเภทการใช้ที่ดินและการประเมินคุณภาพที่ดิน

๖) แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติจัดทำแผนการใช้ที่ดินระดับตำบล

๗) การนำเสนอแผนการใช้ที่ดินระดับตำบล

๘) การขับเคลื่อนแผนการใช้ที่ดินระดับตำบล

**๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ต่อตนเอง ได้แก่**

๑) เพิ่มองค์ความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนการใช้ที่ดินระดับตำบล เพื่อนำมาปฏิบัติในการทำงานได้อย่างถูกต้อง

๒) ช่วยฝึกทักษะ พัฒนาระบบการคิดและการวางแผนอย่างถูกวิธีส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

**๔. แนวทางการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ ครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้**

๑) ใช้ดำเนินงานจัดทำแผนการใช้ที่ดินระดับตำบล ตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย

๒) ใช้ในการวางแผนการดำเนินการในเรื่องต่างๆ อย่างมีขั้นตอน ถูกวิธี

**๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน คือ**

- ขาดความชำนาญและประสบการณ์ อาจทำให้เกิดความผิดพลาด

**๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่**

- การเปิดโอกาสให้แสดงศักยภาพในการนำความรู้และความสามารถจากการอบรมมาใช้ดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นายเอกนัย บุญนถ)

ผู้เข้ารับการพัฒนาความรู้